

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรไชโย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

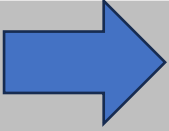


บทนำ

ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพตุมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สถานาดตรวจจวรไซโย ในฐานะหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจจวร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีบทบาท ภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรวจ เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนาแนวทางการประเมินมาพัฒนาการบริหารงาน และการให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองต่อสถานการณ์และความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง



ผลการดำเนินการ



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
๔. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน



แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไชโย
ที่ ๕๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรไชโย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ให้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความรู้เป็นธรรมและความคืบหน้าประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป นั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไชโย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สถานีตำรวจภูธรไชโย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก นิวัฒน์ การสิทธิ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไชโย | |
| ๒. พันตำรวจโท ประพนธ์ กิมประพันธ์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไชโย | |
| ๓. พันตำรวจโท พิสิษฐ์ สักนวิเชียร | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไชโย | |
| ๔. พันตำรวจโท อธิชัย ตีวัน | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรไชโย | |
| ๕. พันตำรวจตรี อนันต์ ทางธรรม | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรไชโย | |
| ๖. สิบตำรวจตรี กฤตภูมิ เข้มกสิทอง | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไชโย | |

- ๒ -

ให้กรรมการและคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไชโย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๕. ดำเนินการในส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมาย พันตำรวจตรี อนันต์ ทางธรรม สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรไชโย เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาดังกล่าว ในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(นิวัฒน์ การสิทธิ์)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไชโย

เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด สภ.ไชโย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไชโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรไชโย ที่ ๕๔ /๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย พร้อม
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)ฯ ร่วมประชุมเพื่อ
ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาโดยเร่งด่วน
เพื่อให้การประเมินบรรลุตามแนวทางที่
กำหนด ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ไชโย



กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทาง ยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.ไชโย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มา ใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ใของการบริการที่ดี มีความ เป็นมิตร ใช้วาจา และกิริยา อารมณ์สุภาพ แสดงการให้ เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สวป.ฯควบคุมการปฏิบัติสับเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ฯควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของ สถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สวป.ฯผู้ควบคุมการปฏิบัติงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) บรรลุตามแนวทางที่ ป.ป.ช.กำหนด สภ.ไชโย จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานเป็นแนวทางในการบริหารราชการและปรับปรุงการให้บริการ



ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน



เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย
ได้ประชุมข้าราชการตำรวจเพื่อชี้แจงและให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ณ ห้องประชุมชั้น ๓
สถานีตำรวจภูธรไชโย



ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



ดำเนินการปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) โดยรวมงานบริการประชาชนไว้บริเวณจุดเดียวกัน โดยจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจหาหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

คู่มือฉบับประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรกฎาคม 2558



O10 E-Service



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการให้บริการ และ E-service ให้ประชาชนผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงได้
โดยการ Download คู่มือผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน No Gift Policy ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้บริการทราบ ณ จุดบริการภายใน
สถานีและผ่านเว็บไซต์ของสถานี

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย
ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.ไชโย อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ
จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานใน
หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความ
เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ บริเวณลานด้านหน้า สภ.ไชโย

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย มอบหมายให้ พ.ต.ท.พิสิทธิ์ ลักนาวิเชียร รอง ผกก.ป.สภ.ไชโย ประชุมข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกันและปราบปราม สภ.ไชโย อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ลานจอดรถหลัง สภ.ไชโย

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สภ.ไชโย อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ลานป้อม ปตท.กม.๕๙ ถนนสายเอเชีย ขาขึ้นเหนือ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธวัชชัย ดีวัน รอง ผกก.สส.สภ.ไชโย ประชุมข้าราชการ ตำรวจสายงานสืบสวน สภ.ไชโย อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ห้องปฏิบัติการสืบสวน สภ.ไชโย

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประพนธ์ กิมประพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ไชโย ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน สภ.ไชโย อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุม สภ.ไชโย



ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดการฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ สภ.ไชโย อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ไชโย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีดำรงจกฐนไฮโย จังหวัดฉะฉน

ประกอบกับงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ค.ศ.67 - ปี.ศ.68)

ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/ส่วนแบ่ง					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่ได้บ้าง ของได้รับ	หมายเหตุ
			สดช.	ภาครัฐ	เอกชน	อปท.	อื่นๆ			
1	การนิคมที่ดินอีกกฎหมาย ด้านบรรเทาอุกภัยธรรมชาติ	-	-	-	-	-	-	4 เดือน	งานนิคมที่ดิน	ค.ศ.67-ค.ศ.68
	ค่าตอบแทนคนกลางราชการ	ค่าตอบแทนคนกลางฯ	398,400	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าตอบแทนนายแพทย์/นักจิตวิทยา/ชั้นสูงทางศึกษา	ค่าตอบแทน	33,200	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าเดินทางฯ	51,600	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	จัดซื้อ-จัดจ้าง	9,900	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าใช้จ่ายการทำความปลอดภัย	จัดจ้าง	21,800	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าส่งหมายเรียกหาเอกสาร	ค่าตอบแทน	700	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จัดซื้อ	621,800	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าวัสดุสำนักงาน	จัดซื้อ	3,800	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าวัสดุจราจร	จัดซื้อ	2,700	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าอาหารผู้ปฏิบัติงาน	จัดซื้อ	5,100	-	-	-	-	-	-	-
	ค่าสาธารณูปโภค	จ่ายให้ส่วนที่เกี่ยวข้อง	28,100	-	-	-	-	-	-	-
2	ปฏิรูประบบธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารเกษตรและสหกรณ์	ค่าตอบแทนคนกลางฯ	32,900	-	-	-	-	4 เดือน	งานนิคมที่ดิน	ค.ศ.67-ค.ศ.68
เพิ่มเติม	การนิคมที่ดินอีกกฎหมาย ด้านบรรเทาอุกภัยธรรมชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ชุมชนแออัดระดับพื้นที่	ค่าตอบแทน	35,700	-	-	-	-	4 เดือน	ภาคสังคมช่วยเหลือ	ค.ศ.67-ค.ศ.68
	ตำรวจบ้าน	ค่าตอบแทน	8,000	-	-	-	-	-	ภาคสังคมช่วยเหลือ	-
	1 ตำรวจ 1 โรงเรียน	ค่าตอบแทน	2,140	-	-	-	-	-	รพ. ช่วยเหลือตำรวจ	-
	สร้างเสริมเครือข่ายความร่วมมือประชาชน	จัดโครงการอบรม	15,000	-	-	-	-	-	สร้างเสริมเครือข่าย	-
	ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	ค่าเบี้ยเลี้ยง-เงินฯ	48,550	-	-	-	-	4 เดือน	ตปญทสาเสกิจ	ค.ศ.67-ค.ศ.68
	รณรงค์ลดมลพิษในปัญหาอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล	ค่าเบี้ยเลี้ยง-เงินฯ	21,000	-	-	-	-	1 เดือน	ตปญทสาเสกิจ	ม.ค.-68
	ปราบปรามอาชญากรรม (ปีกลังตรวจค้น)	จัดซื้อ	10,000	-	-	-	-	-	ตปญทสาเสกิจ	ค.ศ.67-ค.ศ.68
	รวมเงินที่ได้รับจัดสรร		1,950,390							

เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ

งบประมาณของทางสถานี โดยได้มีการชี้แจงแนวทางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และกาซ้บการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ให้ดาเนินการเบิกจ่ายตามข้อเท็จจริง และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ไซโย

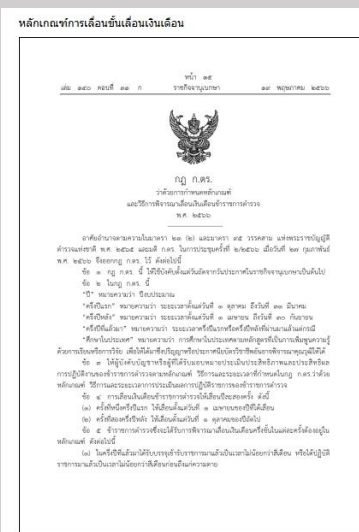
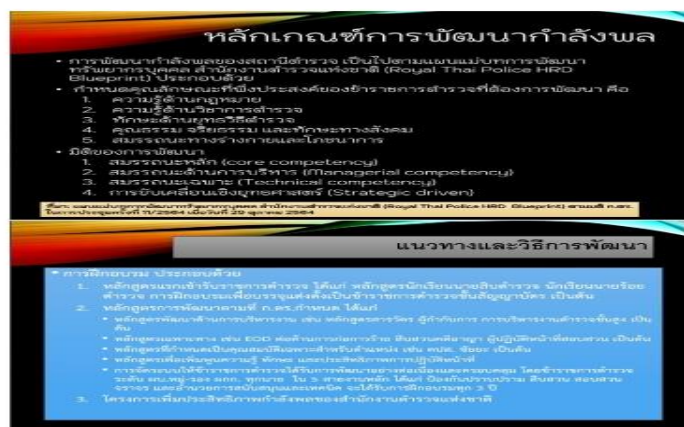


ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล



ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลภายในหน่วยงาน เพื่อให้การใช้อำนาจในการสั่งการ การมอบหมายการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น การเลื่อนเงินเดือน ตลอดจนสิทธิประโยชน์ต่าง เป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยได้มีการประกาศลงเว็บไซต์ของทางสถานีและประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม กากับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยคณะกรรมการมีการตรวจสอบและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

การปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรักษาของกลาง



การจัดเก็บรักษาของกลาง มีการจัดสถานที่เก็บที่มั่นคง เป็นระเบียบ มีการมอบหมาย เจ้าหน้าที่ในการดูแลเก็บรักษาโดยมีการตรวจสอบและจำหน่ายตามระเบียบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.นิวัฒน์ การสิทธิ์ ผกก.สภ.ไชโย ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยได้จัดกิจกรรมต่อต้านการรับสินบน และรณรงค์ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานต่อต้านการรับสินบน

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต



O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรไชโย

ชื่อ นามสกุล *

ชื่อ นามสกุล

อีเมล *

เช่น john@doe.com

เบอร์โทรศัพท์

0812345678

รายละเอียด

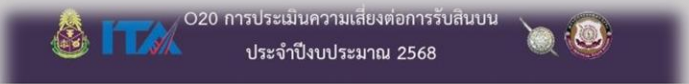
กรุณาระบุรายละเอียดให้ครบถ้วน

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรไชโย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปด้วยดีอย่างต่อเนื่องซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพ แม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่การมี การปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจภูธรไชโย

ส่วนที่ 1 บทนำ

สถานีตำรวจภูธรไชโย มีการฝึกหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย บังคับใช้กฎหมาย และให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจอาจเผชิญกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและการรับสินบน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงมาตรการควบคุม กำกับดูแล และประเมินผลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

การดำเนินงานตามแผนนี้จะช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจจากประชาชน และส่งเสริมให้สถานีตำรวจภูธรไชโยเป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักนิติธรรมอย่างแท้จริง

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยได้เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ / เฟซบุ๊ก ของสถานี

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

09 คู่มือให้บริการประชาชน

คู่มือฉบับประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรกฎาคม 2563



ฝ่ายนิติการส่วนงานเจ้าหน้าที่ ระดับ ผู้บังคับการ		
ลำดับ	ยศ ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง/เบอร์โทร
๑	พ.ต.อ.จิรากร บุญสวัสดิ์	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๒	พ.ต.อ.จันทน์ ชาญฤกษ์	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๓	พ.ต.อ.จันทน์ จิตต์ใหญ่	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๔	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธารฤกษ์	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๕	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๖	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๗	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๘	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๙	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๐	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๑	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๒	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๓	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๔	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๕	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕
๑๖	พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ธีระ	๑๖ ๐๖๖๕๕-๑๐.๐๖๖๕๕



จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนโดยประกาศลงเว็บไซต์ของทางสถานีเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย / ดำเนินการปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) พร้อมจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ / จัดทำประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการการติดต่อกับงานและพันธะสัญญาให้ประชาชนทราบ / มีการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจเรื่องการให้บริการประชาชนโดยให้บริการด้วยความเต็มใจ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

News

ข่าวประชาสัมพันธ์



ผลการดำเนินงานของ กค.ดร. สก.ไชโย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568

26 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อวันที่ 20 ก.พ.68 กค.ดร.สก.ไชโย พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจชุมชนสัมพันธ์ สก.ไชโย ร่วมพิธีเปิด ̶

อ่านต่อ >



ผลการดำเนินงานของ กค.ดร. สก.ไชโย ประจำเดือนมกราคม 2568

26 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อวันที่ 11 ม.ค.2568 เวลา 19.30 น. กค.ดร.สก.ไชโย สายตรวจ สก.ไชโย ได้ร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด.จ

อ่านต่อ >



ผลการดำเนินงานของ กค.ดร. สก.ไชโย ประจำเดือนธันวาคม 2567

26 กุมภาพันธ์ 2568

วันที่ 26 ธ.ค.67 กค.ดร.สก.ไชโย ร่วมกับข้าราชการตำรวจ สก.ไชโย และส่วนราชการอื่นๆ ร่วมเปิดจุดบริการประ

อ่านต่อ >



ผลการดำเนินงานของ กค.ดร. สก.ไชโย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2567

26 กุมภาพันธ์ 2568

วันศุกร์ที่ 22 พ.ย.67 กค.ดร.สก.ไชโย ร่วมกับข้าราชการตำรวจ สก.ไชโย ทำกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ ณ วัดปทุมคง

อ่านต่อ >

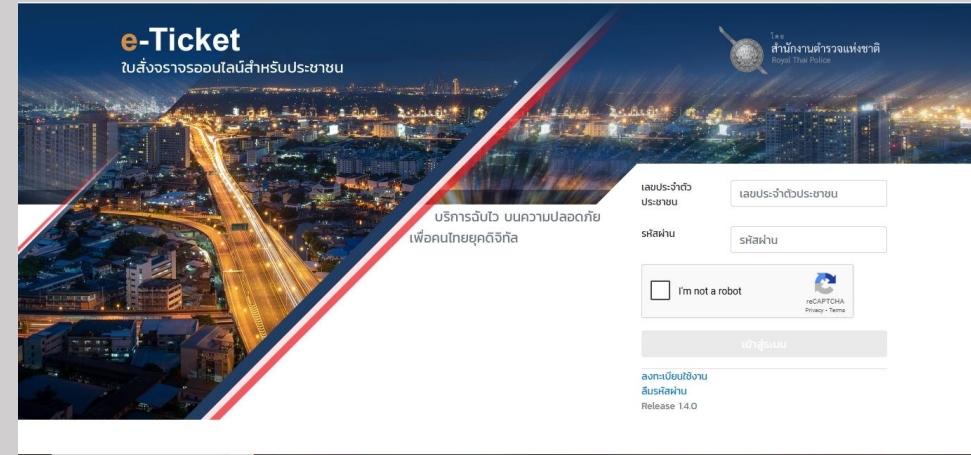
อ่านต่อทั้งหมด >



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการติดต่องาน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อต่างๆ ของทางสถานี

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



ปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น โดยการนำระบบการให้บริการ on line มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ โดยได้มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่ประชาชนผ่านช่องทางเว็บไซต์ของทางสถานี

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล



สถานีตำรวจภูธรไชโย
Chaiyo Provincial Police Station

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลหน่วยงาน มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2567 มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลการติดต่อ



ทรง

ด้วยเกล้า
ข้าพระพุทธเจ้า ข้ารา

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตรวจแห่งชาติ



หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลหน่วยงาน มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2567 มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลการติดต่อ

Home มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2568 ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรฐาน ITA ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน
- O5 ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม - ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่

O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ

O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

O5 ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม - ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น

O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ ป.ป.ช.กำหนด ผ่านเว็บไซต์ของทางสถานี เพื่อให้ประชาชนรับทราบโดยมีการปรับปรุงข้อมูลในทุกกิจกรรมเป็นปัจจุบัน



ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบนประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



ดำเนินการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติเชิงบวก สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ให้ความซื่อสัตย์ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



สถานีตำรวจภูธรไชโย



จบการนำเสนอ